

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ ☒ 6 เดือน ☐ 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง.....สถานที่ตั้ง.....24/56 ม.3 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กทม. 10220.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอมาวดี ยุระศรี.....โทรศัพท์.....0 2521 0943 - 5 ต่อ 505.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....22.....โครงการ/กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม.....549,350.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตจำนง ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - เจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 154 คน ร่วมกัน ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์ อักษร และบุคลากรรับทราบนโยบายเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เพื่อยึด เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
- เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)								
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากรที่ทำความดี และ ผลงานโครงการ/กิจกรรมดีเด่น ใน การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับผู้อื่น	
กิจกรรมที่ 3 رونรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	ทำบุญหน่วยงานประจำปี เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 เพื่อสืบ สานวัฒนธรรมอันดีงามที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา	
กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรที่ทำความดี และผลงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับผู้อื่น	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 5 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน 1 คำสั่ง ประกอบด้วยผู้บริหาร และ ผู้เกี่ยวข้องที่ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม	
กิจกรรมที่ 6 จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ และมีความสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค	
กิจกรรมที่ 7 รายงานผลความสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ในรอบ 6 เดือน จำนวน 1 ฉบับ	
กิจกรรมที่ 8 รายงานผลความ สำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม สถาบันป้องกันควบคุม โรคเขตเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 ตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 9 ยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ให้ผู้อื่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจให้บุคลากรมีแรง บันดาลใจ และความเชื่อมั่น	
กิจกรรมที่ 10 เผยแพร่ผลงานการ พัฒนาสู่หน่วยงานองค์กรคุณธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3 ตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
กิจกรรมที่ 11 ปลุกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			389,950 บาท	-	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3 ตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
กิจกรรมที่ 12 กิจกรรม “อาหารมือ สอง เทแล้ว เทอยู่ เทต่อไป”	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สามารถลดปริมาณของก๊าซคาร์บอนได้ โดยการคำนวณผ่านโปรแกรมคำนวณคาร์บอน lcm_epaper	
กิจกรรมที่ 13 กิจกรรม “เหลือขอ”	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม ด้วยการบริจาค สิ่งของและเสื้อผ้า ให้กับมูลนิธิชินกขม้น	
กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ และปรับเปลี่ยน รูปแบบพฤติกรรมสุขภาพเพื่อสร้าง สุขภาพที่ดี	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		74,000 บาท	-	ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 ตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 15 กิจกรรม “แคชเชียร์ เท่ากับออกกำลังกาย (เดินแอร์ โรบิกง่าย ๆ)” ให้บุคลากรร่วมกันออก กำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	กลุ่มเฝ้าระวัง และตอบโต้ ภาวะฉุกเฉิน	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567 บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีแรงบันดาลใจ ในการออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	
กิจกรรมที่ 16 กิจกรรม “WALK WALK WALK” ให้บุคลากรร่วมกัน ออกกำลังกายก่อนเวลาเลิกงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จัดกิจกรรม เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2567 บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีแรงบันดาลใจ ในการออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 95.72	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 17 สสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	บุคลากรมีความเข้าใจในการเข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง และบุคลากร ร้อยละ 100 เข้าร่วมตอบ แบบสำรวจ ได้มาซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล สำหรับการวางแผนพัฒนางานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 18 กำหนดผู้รับผิดชอบ งานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	กำหนดผู้รับผิดชอบในการประสานงาน เครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน และร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 19 รณรงค์ส่งเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน กิจกรรม และวันสำคัญ ของ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ โดยจัดโต๊ะหมู่บูชา ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่อง ราชสักการะ และการประดับธงและผ้าระบาย เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในเดือนธันวาคม 2567 เพื่อ ส่งเสริมการเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	
กิจกรรมที่ 20 รณรงค์ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			85,400 บาท	-	ทำบุญหน่วยงานประจำปี เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 เพื่อสืบ สานวัฒนธรรมอันดีงามที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 21 จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	จัดทำทำเนียบองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 22 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์และค่านิยมกรมควบคุมโรคให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวสุปรียา ใจกว้าง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายไพฑูรย์ สิงห์คำ)

ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง